

Hållbarhetspolicy och Uppförandekod

Hållbar utveckling är grundläggande och vägledande för all verksamhet inom Klöver. I vår gemensamma hållbarhetspolicy och uppförandekod beskriver vi vårt ansvar utifrån tre huvudområden: ekonomiskt, socialt samt miljömässigt ansvarstagande och det sammanfattas av våra nio övergripande principer. Utgångspunkten är vår vision, vår affärsidé och våra värderingar samt FN:s globala principer (UN Global Compact) som vi ställer oss bakom.

Klöverns hållbarhetspolicy och uppförandekod är grunden för vårt hållbarhetsarbete och beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar såväl internt som externt. Den sammanfattar vårt förhållningssätt till våra kunder, medarbetare, ägare, leverantörer och övriga intressenter i samhället där vi verkar.

Alla medarbetare på Klöver är en del av vårt varumärke och hur vi som individer agerar och bemöter kunder, kollegor och intressenter påverkar omgivningens uppfattning om Klöver. Tre fundamentala värderingar utgör den värdegrund som vi står på i allt vårt handlande.

Drivkraft – Vi är kreativa, nyfikna och vågar prova.

Närhet – Vi arbetar nära kunder och kollegor med omtanke.

Engagemang – Vi tar initiativ och eget ansvar. Vi ger våra kunder och kollegor lite mer än det förväntade.

Hållbarhetsarbetet utvecklas ständigt i vår verksamhet och kompletteringar görs därför kontinuerligt av hållbarhetspolicyn och tillhörande riktlinjer. En utgångspunkt för vårt hållbarhetsarbete är att prioritera de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad och att göra detta till en naturlig del av vår affär.

Ekonomiskt ansvarstagande

Klöverns vision är att skapa attraktiva och hållbara miljöer för framtidens företag, individer och samhälle. Vi gör skillnad genom vår affärsidé och att vi lever våra värderingar. Klöverns övergripande ekonomiska mål är att generera god avkastning till aktieägarna. Att bolaget är lönsamt och finansiellt stabilt inger trygghet, och är en förutsättning för att skapa långsiktiga värden både mänskliga och ekonomiska.

Socialt ansvarstagande

För oss är människor som är engagerade och mår bra en central del av att arbeta hållbart. Vi arbetar för att bidra såväl till att våra kunders och medarbetares hälsa förbättras men även till ett bättre samhälle. Våra medarbetare har rätt till en sund, säker, tillitsfull och utvecklande arbetsmiljö. Tillsammans med våra kunder fyller vi områden med liv, näring och trygghet. Vi utvecklar vår relation med våra leverantörer och ställer krav på att de lever upp till UN Global Compact samt Klöverns principer. Det är så vi skapar långsiktiga värden, för samhället, ekonomin och planeten.

Miljömässigt ansvarstagande

Klövern värnar om miljön för nuvarande och kommande generationer genom att begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan i så stor utsträckning som möjligt i vår verksamhet - längs hela värdekedjan, genom hela livscykeln. Vi gör det genom att kontinuerligt minska vår klimatpåverkan, styra och följa upp miljöarbetet, följa lagar och regler samt ställa krav på våra leverantörer.

Nio övergripande principer

De viktigaste åtagandena inom hållbarhetsområdet sammanfattar vi i nedanstående nio övergripande principer. Dessa åtaganden anges här utan rangordning.

Princip 1 (Vårt ansvar)

Klövern ska bidra till hållbar utveckling såväl genom de produkter vi erbjuder våra kunder som genom våra affärsaktiviteter. Vi gör detta inom tre övergripande områden: ekonomiskt ansvarstagande, socialt ansvarstagande samt miljömässigt ansvarstagande.

Princip 2 (Vårt uppdrag)

Klöverns övergripande uppdrag är att på ett långsiktigt hållbart sätt skapa god värdetillväxt för våra aktieägare. Det gör vi genom att förvalta våra fastigheter på ett långsiktigt och bra sätt, genom lönsamma uthyrningar, genom att se till att våra finanser är stabila och genom att utveckla vår fastighetsportfölj i linje med vår vision. Vi redovisar vår ekonomiska ställning i enlighet med gällande lagar och regler. Vi rapporterar ekonomiska och klimatrelaterade risker. De principer som styr skatthanteringen och den skatt som Klövernt betalar beskrivs på ett transparent sätt för våra intressenter.

Princip 3 (Affärsetik)

Klöverns verksamhet ska präglas av ärlighet, trovärdighet och långsiktighet. Våra medarbetare ska iaktta god affärssed och agera etiskt i sitt arbete och i relationer med kunder och intressenter. Klövernt som företag erbjuder inga förmåner eller kompensationer som strider mot lagar eller som är oförenliga med god affärssed. Klövernt riktlinjer om god affärsetik ska alltid följas.

Princip 4 (Mänskliga rättigheter)

Klövern och våra medarbetare ska följa lagar och regler i de länder vi verkar samt arbeta och stå upp för mänskliga rättigheter där vi har möjlighet att påverka. Rätten till föreningsfrihet respekteras i alla delar av vår verksamhet.

Princip 5 (Likabehandling)

Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde. Alla som jobbar på Klövernt ska känna sig inkluderade, respekterade och trygga. Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering, särbehandling eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande

KLÖVERN

identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera.

Princip 6 (Mångfald)

Klövern uppmuntrar och verkar för mångfald på arbetsplatsen. Mångfald bland våra medarbetare stödjer vårt uppdrag som stadsutvecklare i att skapa attraktiva och hållbara miljöer för framtidens företag, individer och samhälle.

Princip 7 (Samhällsengagemang och respekt för intressenternas intresse)

Det är vår ambition att bidra till samhället genom att engagera oss på plats i de regioner vi verkar och föra en dialog med våra intressenter. Vårt ansvarstagande kännetecknas av att det är långsiktigt, att det bidrar till ett bättre samhälle, att det gör skillnad och att det engagerar våra medarbetare.

Princip 8 (Säker arbetsmiljö)

Våra medarbetare och de som arbetar på Klöverns uppdrag har rätt till en sund och säker arbetsmiljö, såväl på våra egna arbetsplatser som i våra fastigheter där vi utför uppdrag. Medarbetare och de som arbetar på uppdrag för Klövern ska följa lagar och regler och Klöverns riktlinjer för en säker arbetsmiljö.

Princip 9 (Miljö)

Vi arbetar ständigt för att minska vår negativa miljö- och klimatpåverkan och bidra till en hållbar utveckling. Vi gör det genom att kontinuerligt minska energianvändningen, använda förnybar energi och öka resurseffektiviteten, använda och erbjuda lämpliga processer, produkter och tjänster, följa lagar och regler inom miljöområdet samt arbeta med ständiga förbättringar och rapportera vår påverkan. Vi ställer krav på att våra leverantörer lever upp till UN Global Compact samt följer Klöverns uppförandekod för leverantörer.

Efterlevnad

Uppförandekoden gäller alla på Klövern, från styrelse och ledning till enskilda medarbetare. Det är allas egna ansvar att se till att vi förstår och agerar i linje med den. Skulle någon bryta mot uppförandekoden eller någon av våra övriga policyer eller riktlinjer så ska detta i första hand rapporteras till och följas upp av närmaste chef. Till stöd finns även Chefsjurist och övriga ledningsgruppen. Möjlighet finns att rapportera ärendet anonymt till Klöverns externa visselblåsartjänst, ”SlåLarm”. Till ”SlåLarm” kan även kunder, leverantörer och andra intressenter vända sig för att göra en anmälan. På <https://www.klovern.se/om-klovern/hallbarhet/hallbarhetsarbete/langsiktig-vardeutveckling/visselblåsartjanst> hittar du mer information.

Antagen av Klöverns styrelse 2021-01-28

KLÖVERN

Revideringshistorik

Datum	Åtgärd	Ansvarig
2021-01-28	Ny reviderat dokument framtaget, som ersätter tidigare Hållbarhetspolicy och Uppförandekod.	Teresa Mattisson, Hållbarhetschef